APSTIPRINĀTA
ar AS “RĪGAS SILTUMS” padomes
2026. gada 26.oktobra
lēmumu Nr.5 (protokols Nr.16)

AS “RĪGAS SILTUMS”
DARBA AIZSARDZĪBAS POLITIKA

Rīga, 2026

1. TERMINU SKAIDROJUMS

1.1. **Darba aizsardzība** – nodarbināto drošība un veselība darbā.

1.2. **Darba aizsardzības vecākais speciālists** - nodarbinātais, kura pienākums ir organizēt un kontrolēt darba aizsardzības pasākumus un veikt darba vides iekšējo uzraudzību un kurš ir apmācīts Ministru kabineta noteiktajā kārtībā.

1.3. **Darba aizsardzības pasākumi** - preventīvi tiesiski, saimnieciski, sociāli, tehniski un organizatoriski pasākumi, kuru mērķis ir izveidot drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi, kā arī novērst nelaimes gadījumus darbā un arodslimības.

1.4. **Darba vide** - darba vieta ar tās fizikālajiem, ķīmiskajiem, psiholoģiskajiem, bioloģiskajiem, fizioloģiskajiem un citiem faktoriem, kuriem nodarbinātais ir pakļauts, veicot savu darbu.

1.5. **Darba vides iekšējā uzraudzība** - akciju sabiedrības “RĪGAS SILTUMS” darbības plānošana, organizēšana, īstenošana un vadīšana tādā veidā, lai garantētu drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi.

1.6. **Darba vides risks** - varbūtība, ka nodarbināto drošībai vai veselībai darba vidē var rasties kaitējums, un šā kaitējuma iespējamā smaguma pakāpe.

1.7. **Darbuzņēmējs** - fiziskā vai juridiskā persona, kas pamatojoties uz noslēgto darbuzņēmuma jeb uzņēmuma līgumu, veiks noteiktu darbu vai sniegs pakalpojumu, sasniedzot paredzēto rezultātu.

1.8. **Gandrīz noticis nelaimes gadījums (GNNG)** - neplānots notikums vai bīstama situācija, kas reāli neizraisīja traumas, veselības traucējumus vai bojājumus, lai gan apstākļu sakritības dēļ tas varēja notikt.

1.9. **Incidents** - negaidīts gadījums vai notikums, kas parasti ir nepatīkams, traucējošs vai problemātisks, ieskaitot GNNG un nelaimes gadījumus darbā, kas izraisījis vai varēja izraisīt kaitējumu cilvēku veselībai, videi, īpašumam vai darba procesa norisei.

1.10. **Īpašs risks** - darba vides risks, kas saistīts ar tādu paaugstinātu psiholoģisko vai fizisko slodzi vai tādu paaugstinātu risku nodarbinātā drošībai un veselībai, ko nevar novērst vai līdz pieļaujamam līmenim samazināt ar citiem darba aizsardzības pasākumiem.

1.11. **Nelaimes gadījums darbā** - notikums darba vietā kas noticis ar nodarbināto darba pienākumu veikšanas laikā vai saistībā ar darba pienākumu izpildi un radījis veselības traucējumus vai nāvi.

1.12. **Nodarbinātais** - jebkura fiziskā persona, kuru nodarbina RS, arī personas, kuras nodarbinātas ražošanas vai mācību prakses laikā.
1.13. **Nodarbināto pārstāvji** - nodarbināto arodbiedrība, kuras vārdā rīkojas tās statūtos pilnvarota arodbiedrības institūcija vai amatpersona, un nodarbināto pilnvaroti pārstāvji.
1.14. **Politika** - AS “RĪGAS SILTUMS” Darba aizsardzības politika.
1.15. **Preventīvie pasākumi** - rīcība vai pasākumi, ko RS veic vai plāno visos darba posmos, lai novērstu vai mazinātu darba vides risku.
1.16. **RS -** akciju sabiedrība “RĪGAS SILTUMS”.
1.17. **Sabiedrības** - kapitālsabiedrības, kurās RS pieder akcijas vai kapitāla daļas.
1.18. **Uzticības persona** - nodarbināto ievēlēta persona, kura apmācīta Ministru kabineta noteiktajā kārtībā un pārstāv nodarbināto intereses darba aizsardzībā.
1.19. **Vadība** – RS valde, departamentu, funkcionālie un struktūrvienību vadītāji.

2. POLITIKAS MĒRĶIS

Politikas mērķis ir nodrošināt drošu, veselībai nekaitīgu un ilgtspējīgu darba vidi, novērst nelaimes gadījumus darbā un ar darbu saistītus veselības traucējumus, kā arī sistemātiski pilnveidot darba aizsardzības kultūru un pārvaldības sistēmu.

3. POLITIKAS DARBĪBAS MĒROGS

Politika ir saistoša RS un Sabiedrībām, tiktāl, ciktāl tas attiecas uz to darbību.

4. DARBA AIZSARDZĪBAS PAMATPRINCIPI

4.1. Nodarbināto un citu personu dzīvība un veselība ir prioritāra attiecībā pret darbu izpildes ātrumu, ražošanas apjomu, termiņiem vai ekonomisko ieguvumu.
4.2. Ikkatrs darbu plāno un organizē tā, lai tas būtu izpildāms droši.
4.3. Politika nosaka vispārējos darba aizsardzības sistēmas pamatelementus un principus, to mijiedarbību un integrāciju RS darba procesos.
4.4. Politikā noteiktie pamatprincipi atbilst starptautiskajai praksei, kas ietver vadības līderību, Nodarbināto līdzdalību, preventīvu risku vadību un nepārtrauktu pilnveidošanu.
4.5. Vadības līderība, atbildība un pienākums ir:
    4.5.1. demonstrēt personīgu piemēru drošības jautājumos;
    4.5.2. integrēt darba aizsardzību darba plānošanā un lēmumu pieņemšanā;

4.5.3. nodrošināt darba vides riskam atbilstošus resursus;

4.5.4. savlaicīgi novērst konstatētās neatbilstības;

4.5.5. veicināt darbinieku iesaisti;

4.5.6. nepieļaut nedrošu darbu.

4.6. Darba aizsardzības vecākā speciālistu esamība neatbrīvo vadītājus no atbildības par drošu darba organizāciju viņu darbības jomā.

4.7. RS veicina aktīvu Nodarbināto un uzticības personu līdzdalību darba aizsardzības jautājumu risināšanā. Uzņēmums veido darba vidi, kurā Nodarbinātie tiek motivēti ziņot par:

4.7.1. Incidentiem;

4.7.2. bīstamām situācijām;

4.7.3. neatbilstībām un kļūdām;

4.7.4. iespējamiem darba vides uzlabojumiem.

4.8. Nodarbinātajam ir pienākums nekavējoties ziņot tiešajam vadītājam, darba aizsardzības speciālistam vai citai RS noteiktai atbildīgajai personai par konstatētu darba vides faktoru vai situāciju, kas rada vai var radīt risku savai vai citu personu drošībai un veselībai un savas kompetences ietvaros rīkoties atbilstoši darba aizsardzības prasībām, nepakļaujot sevi vai citas personas papildu riskam. Nodarbinātajam normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos ir tiesības atteikties no darba veikšanas, bet nopietnu un tiešu briesmu gadījumā — pārtraukt darbu un atstāt apdraudēto darba vietu.

4.9. RS prioritāri novērš bīstamību, pirms tā izraisa nelaimes gadījumu vai kaitējumu veselībai. Risku samazināšanā ievēro šādu secību:

4.9.1. bīstamības novēršana;

4.9.2. bīstamā procesa, materiāla vai tehnoloģijas aizstāšana ar mazāk bīstamu;

4.9.3. inženiertehniskie un kolektīvie aizsardzības pasākumi;

4.9.4. organizatoriskie pasākumi;

4.9.5. individuālie aizsardzības līdzekļi.

4.10. Īpaša uzmanība tiek pievērsta darbiem ar potenciāli smagām sekām, tostarp darbam ar bīstamajām iekārtām, elektroietaisēm, darbam augstumā, rakšanas darbiem, darbam slēgtās vai ierobežotās telpās, remonta un avārijas darbiem, transporta un tehnoloģisko iekārtu izmantošanai.

4.11. Incidentu izmeklēšanas prioritāte ir identificēt pamatcēloņus un novērst notikuma atkārtošanos, nevis meklēt vainīgo, vienlaikus nepieļaujot apzinātu un rupju darba aizsardzības prasību ignorēšanu.

4.12. RS uztur spēju efektīvi rīkoties tehnoloģisko avāriju, ugunsgrēku, nelaimes gadījumu, bīstamu vielu noplūžu, ekstremālu laikapstākļu un citu apdraudējumu gadījumā.

4.13. Rīcības plāni tiek regulāri praktiski pārbaudīti, organizējot praktiskās mācības, un pēc nepieciešamības pilnveidoti.

4.14. RS izmeklē nelaimes gadījumus, Incidentus un GNNG, analizējot ne tikai tiešos, bet arī tehniskos, organizatoriskos, cilvēkfaktora un vadības sistēmas pamatcēloņus.

4.15. Darba aizsardzības sistēmu pārvalda atbilstoši principam: PLĀNO – ĪSTENO – PĀRBAUDI – PILNVEIDO.

5. DARBUZŅĒMĒJU DARBA AIZSARDZĪBA

5.1. Darbuzņēmēju darbi RS objektos tiek organizēti atbilstoši šo uzņēmumu noteiktajam darba aizsardzības līmenim, iesaistot to darbu vadītājus, darba aizsardzības speciālistus/koordinatorus, izstrādājot darba aizsardzības pasākumus un vērtējot darba vides riskus.

5.2. Darba aizsardzības pasākumi tiek ņemti vērā darbuzņēmēju:

5.2.1. atlasē un darbu plānošanā;

5.2.2. darba veikšanas plānu, programmu vai pasākumu pārbaudē;

5.2.3. instruēšanā vai apmācībā;

5.2.4. uzraudzībā un kontrolē;

5.2.5. līgumsodu piemērošanā par darba aizsardzības pārkāpumiem.

6. STRATĒĢISKIE DARBA AIZSARDZĪBAS MĒRĶI

6.1. RS nosaka šādus ilgtermiņa stratēģiskos darba aizsardzības mērķus:

6.1.1. tiekties uz nulles nelaimes gadījumu darbā līmeni;

6.1.2. savlaicīgi identificēt un novērst augsta līmeņa darba vides riskus;

6.1.3. palielināt Nodarbināto iesaisti darba aizsardzības pilnveidošanā;

6.1.4. uzturēt augstu Nodarbināto un darbuzņēmēju darba aizsardzības kompetences līmeni;

6.1.5. veidot vispusīgu, preventīvu un uz savstarpēju uzticēšanos balstītu darba aizsardzības un drošības kultūru.

7. POLITIKAS ĪSTENOŠANA

7.1. RS Darba aizsardzības un ugunsdrošības nodaļa atbild par šīs Politikas uzturēšanu, un pēc nepieciešamības to pārskata, bet ne retāk kā reizi trijos gados.

7.2. RS valde nodrošina Politikas īstenošanai nepieciešamo atbalstu un resursus.

7.3. Vadība ir atbildīga par Politikas prasību praktisku īstenošanu savās atbildības jomās.

7.4. Darba aizsardzības un ugunsdrošības nodaļa nodrošina metodisko vadību, uzraudzību, pārbaudes, datu analīzi, auditus un priekšlikumus darba aizsardzības sistēmas pilnveidošanai.

7.5. Ikviens Nodarbinātais ievēro darba aizsardzības prasības, rūpējas par savu un citu personu drošību un ziņo par identificētām bīstamībām.

8. SAISTĪTIE DOKUMENTI

8.1. RS Krāpšanas un korupcijas riska pārvaldīšanas politika.

8.2. RS Projektu iniciēšanas, izstrādes un realizācijas noteikumi.

8.3. RS Ilgtspējas politika.

Sagatavoja:
AS “RĪGAS SILTUMS”
Darba aizsardzības un ugunsdrošības
nodaļas vadītājs *paraksts Mārcis Shantams Slavinskis