

Programma veselīga dzīvesveida atbalstam dažāda vecuma darbiniekiem, integrējot uzņēmuma vērtības

AS „RĪGAS SILTUMS” Informācijas daļas vadītāja Linda Rence

AS "RĪGAS SILTUMS"

2

Siltumenerģijas ražošana

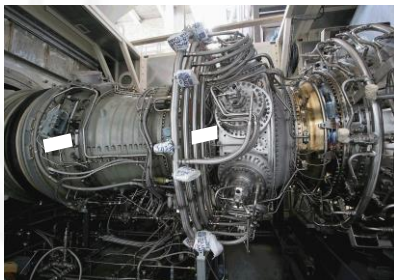


	Rīgas Dome	49%
 Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija	Latvijas valsts (Ekonomikas ministrija)	48.995%
-	Enerģijas risinājumi. RIX, SIA	2%
 Latvenergo	Latvenergo, AS	0.005%

Siltumenerģijas pārvade un realizācija



Elektroenerģijas ražošana



2015.g. neto apgrozījums:
173 milj. EUR

Darbinieku skaits:
944

Ēku iekšējo siltumapgādes sistēmu apkalpošana



Centralizētā siltumapgāde

3

Centralizētai siltumapgādei ir pieslēgti 76%, kas ir 7704 patērētāju, *t.sk.:*



dzīvojamās mājas - 70%
(5411 ēkas)



citi lietotāji - 30%
(2293 ēkas)

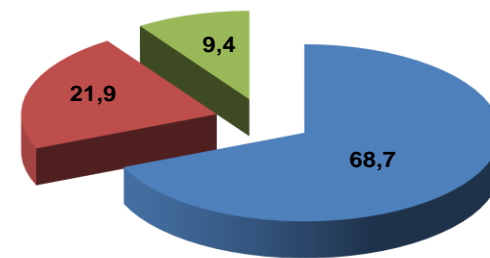


Siltumavoti:

43 - AS „RĪGAS SILTUMS”
2 - AS „Latvenergo”
1 - SIA „Juglas jauda”



Siltumtīklu kopējais garums - 800 km,
t.sk.
AS „RĪGAS SILTUMS” - 684 km



- Iepirkta siltumenerģija, %
- AS „RĪGAS SILTUMS” siltumavotos saražotā siltumenerģija ar dabasgāzi, %
- AS „RĪGAS SILTUMS” siltumavotos saražotā siltumenerģija ar šķeldu, %

Situācijas apraksts

- ❑ AS „RĪGAS SILTUMS”, kopš uzņēmuma dibināšanas, organizētas dažādas kultūras un sporta aktivitātes, lai vienotu uzņēmuma kolektīvu. Tomēr tās nebija mērķtiecīgas, neorientējās uz risināmām problēmām, kā arī praktiski netika ņemts vērā uzņēmuma darbinieku vidējais vecums un vajadzības.
- ❑ AS „RĪGAS SILTUMS” ir definējis savu misiju, vērtības un mērķus, ko nepieciešams aizvien integrēt uzņēmuma iekšējā kultūrā, iedzīvinot ikdienas darbā.
- ❑ Darbinieku īpatsvars vecumā pēc 60 gadiem 1997.gadā bija 8%, savukārt 2014.gadā tie bija 17%.

Problēmu apzināšana 2013.gadā

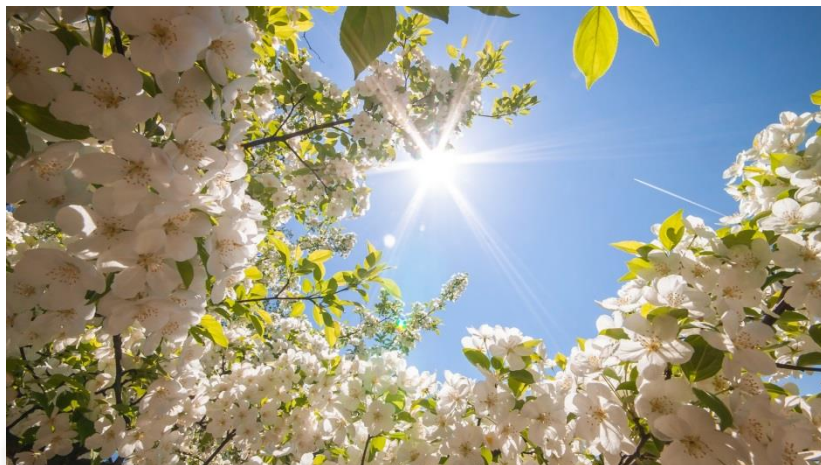
- AS „RĪGAS SILTUMS” arodorganizācija (LAB „Enerģija” biedrs) un uzņēmuma vadība apzināja darbiniekus, identificējot problēmas:
 - Pietrūkst precīzāk mērķētu pasākumu veselības veicināšanas jomā, ņemot vērā darbinieku vecumu un intereses.
 - Trūkst sapratnes par uzņēmuma vērtībām, kas tās ir un kā tās darbojas ikdienas darbā.
 - *Sarežģītās* sarunas ar klientiem, pēc kurām veidojas stress un ir grūtības to pārvarēt.



Secinājumi

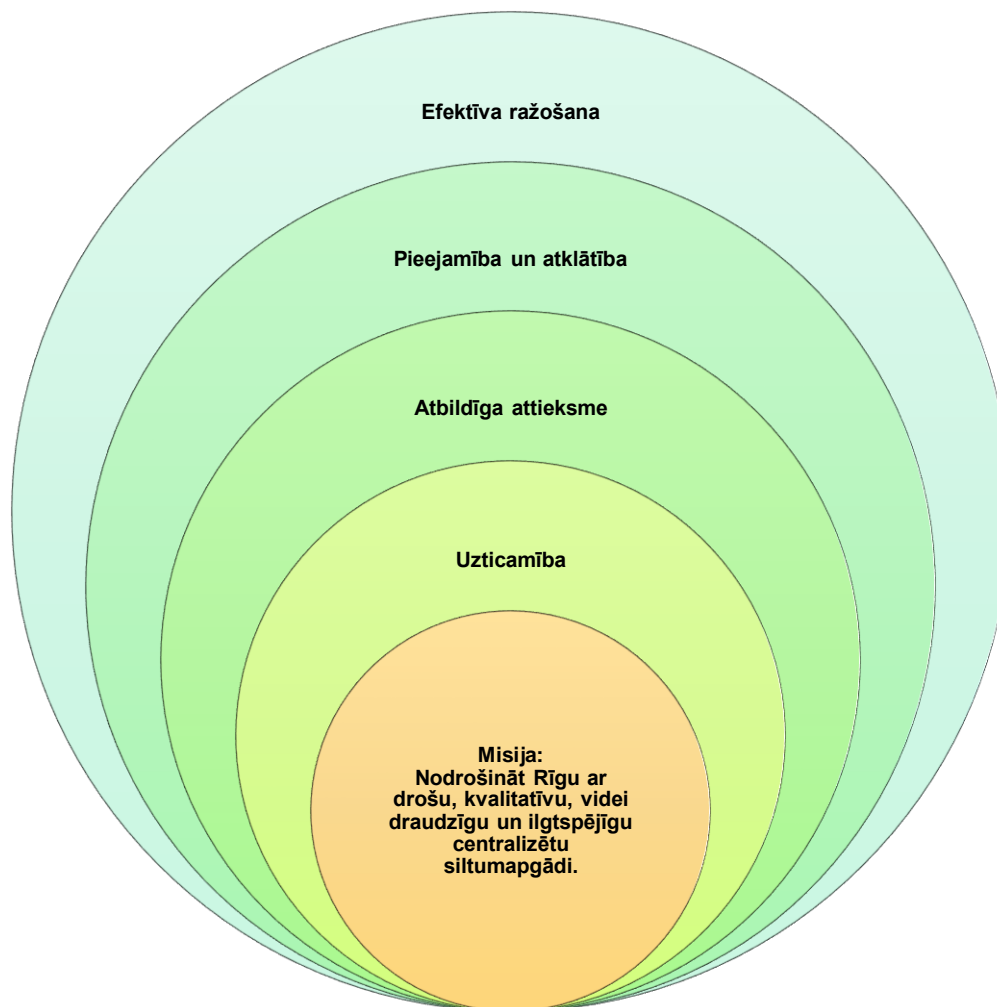
- ❑ Nepieciešams veicināt veselīgu dzīvesveidu darba vietā, ņemot vērā darbinieku vecumu, intereses un vispārpieņemto labo praksi.
- ❑ Nepieciešams palielināt iespēju dažādās aktivitātēs piedalīties vairāk darbiniekiem.
- ❑ Nepieciešams integrēt uzņēmuma vērtības uzņēmuma kultūrā – atbildīga attieksme, pieejamība un atklātība.

«Pavasaris skaists ar puķēm, bet rudens ar labību.»



AS «RĪGAS SILTUMS» darbinieku vidējais vecums pēdējos 6 gados ir nemainīgs - 48 gadi!

Vērtības



Izmaiņu programma



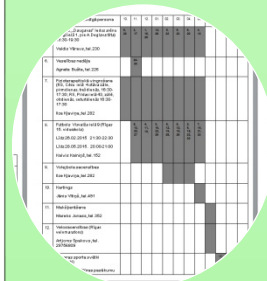
9



Pārraugošā komisija



Vērtību integrācija caur darbinieku iesaisti lēmumu pieņemšanā – piedāvājot ik gadu pirms sezonas iesniegt savas iniciatīvas, kuras atbalsta arī citi kolēģi



Izstrādāts un darbiniekiem izplatīts pasākumu plāns gada garumā



Darbinieku iesaiste pasākumu realizācijā



Ieviesta Veselības nedēļa



Veselīgs un iesaistīts darbinieks dažādās vecuma grupās

Mēs esam tik dažādi,...



20

...bet mūs vieno AS «RĪGAS SILTUMS»



Rezultāti

- Pieauga iesaistīto darbinieku skaits saistībā ar aktivitātēm gada garumā;
- Pieauga komandu skaits no 7 uz 8, kas piedalās aktivitātēs gada garumā;
- Uzlabojas nodaļu savstarpējā sadarbība mērķu sasniegšanai;
- Pamazām sarūk darbnespējas dienu skaits.

Periods	Darbnespējas dienu skaits		
	"A" lapa	"B" lapa	Kopā
2009./2010.	4 940	13 110	18 050
2010./2011.	5 089	10 719	15 808
2011./2012.	4 884	10 787	15 671
2012./2013.	5 684	8 535	14 219
2013./2014.	5 118	9 311	14 429
2014./2015.	5 430	6 429	11 859

Veiksmes faktori

Sadarbība komandās, kas uzlabo klimatu ikdienas darbā

Sadarbība ar arodorganizāciju, izzinot darbinieku vajadzības

Vadības iesaiste un atbalsts visās aktivitātēs

Pasākumu daudzveidība – vecumu un interešu dažādība, tradīcijas, kas var arī mainīties

Citu organizāciju rīkotas aktivitātes, kas neprasa tiešas AS «RĪGAS SILTUMS» organizatoriskās izmaksas

Darbinieku iesaiste, organizējot aktivitātes

Vesels darbinieks - labs darbinieks!

14



Aizvien lielāka darbinieku iesaiste veselīgās aktivitātēs, kas atbilst viņu vajadzībām, veicinot veselības saglabāšanu mūža garumā

Papildu integrēt kreatīvas aktivitātes, kas stiprina veselību mūža garumā

Veselīgu dzīvesveidu atbalstošās aktivitātēs integrēti piedalās arī ģimenes locekļi, veidojot izpratni par to, ka uzņēmums ir atbildīgs pret saviem darbiniekiem

Stiprinātas savstarpējās attiecības kolektīvā, kas ļauj vieglāk sasniegt organizācijas ikdienas mērķus.



Paldies par uzmanību!